

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการคัดเลือกภาค ข. และ ภาค ค.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง

วัน เดือน ปี	รายการดำเนินงาน	หมายเหตุ
31 สิงหาคม 2550	ประกาศรับสมัคร	
10 – 14 กันยายน 2550	รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ	
ภายในวันที่ 18 กันยายน 2550	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ข.	
29 กันยายน 2550	คัดเลือก ภาค ข.	
ภายใน 2 ตุลาคม 2550	ประกาศผลการคัดเลือก ภาค ข.	
6 ตุลาคม 2550	คัดเลือก ภาค ค.	
ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2550	ประกาศผลการสอบคัดเลือก	
20 ตุลาคม 2550 – 18 พฤศจิกายน 2550	ดำเนินการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในภาคใต้ ภาค ข. และ ภาค ค.

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2550 มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง ในการคัดเลือก ภาค ข. ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และภาค ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2550 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ จำนวน 3 ตำแหน่ง และตำแหน่งที่จะว่างลงใน 2 ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้สอบผ่าน ภาค ก. ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการสอบ ภาค ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

3. การรับสมัคร

3.1 วันรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 10 – 14 กันยายน 2550 ในเวลาราชการ

3.2 การรับและยื่นใบสมัคร

3.2.1 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ภาค ข. และ ภาค ค. ให้รับใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง และสามารถสำเนาใบสมัครได้จากเว็บไซต์ <http://www.phatthalung1.org/>

3.2.2 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ภาค ข. และ ภาค ค. สามารถยื่นใบสมัครได้ 2 วิธี คือ

3.2.2.1 ยื่นด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง

/2.2.2.2 สมัครที่เว็บไซต์...

3.2.2.2 สมัครที่เว็บไซต์ <http://www.phatthalung1.org/> โดยให้ส่งใบสมัครฉบับจริง พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกตามประกาศรับสมัครทุกฉบับ ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยเจ้าหน้าที่ของถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เลขที่ 14 หมู่ที่ 1 ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง 93000

3.2.3 เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| 3.2.3.1 ใบสมัคร | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3.2.3.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสำเนาสมุดประวัติ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3.2.3.3 สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3.2.3.4 สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3.2.3.5 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน | จำนวน 3 รูป |
| 3.2.3.6 เอกสารแนบท้ายใบสมัคร | จำนวน 3 ชุด |
| 3.2.3.7 หนังสือแจ้งผลการสอบผ่าน ภาค ก. ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน 2 ฉบับ |
| 3.2.3.8 สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิ แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน 1 ฉบับ |

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ข. และ ภาค ค. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง และทางเว็บไซต์ <http://www.phatthalung1.org/> ภายในวันที่ 18 กันยายน 2550

5. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภาค ข.

5.1 วัน เวลา ในการคัดเลือก ภาค ข.

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชา	หมายเหตุ
29 กันยายน 2550	09.00 – 11.00 น.	1. ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)	
	13.00 – 15.00 น.	2. ความรอบรู้ทั่วไป (100 คะแนน)	
6 ตุลาคม 2550	09.00 น. เป็นต้นไป	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประเมินผลการปฏิบัติงาน (50 คะแนน) - สัมภาษณ์ (50 คะแนน)	

5.2 สถานที่คัดเลือก ภาค ข.

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ข. ภายในวันที่ 18 กันยายน 2550 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง และทางเว็บไซต์ <http://www.phatthalung1.org/>

6. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ภาค ข. และ ภาค ค.

6.1 หลักสูตรในการคัดเลือกในการคัดเลือก ภาค ข. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 200 คะแนน) โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง จะดำเนินการสอบข้อเขียนในหัวข้อดังต่อไปนี้

6.1.1 ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

6.1.1.1 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

6.1.1.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546

6.1.1.3 พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

6.1.1.4 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

6.1.1.5 พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

6.1.1.6 พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ค.ศ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

6.1.2 ความรอบรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

6.1.2.1 นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

6.1.2.2 แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการที่สังกัด

6.1.2.3 พลวัตทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

6.1.2.4 การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

6.1.2.5 เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร

6.1.2.6 การพัฒนาระบบราชการ

6.2 หลักสูตรในการคัดเลือกในการคัดเลือก ภาค ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการสัมภาษณ์แบบท้ายประกาศนี้

/6.2.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน...

6.2.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายใบสมัคร

6.2.2 สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ ทักษะวิชา เชาวนปัญญา เจตคติ

7. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการคัดเลือกแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนภาค ก. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนภาค ข. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าได้คะแนนภาค ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะทางการบริหารมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกใน ภาค ข. แล้ว

8. การประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือกจากผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินและประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2550 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง และทางเว็บไซต์ <http://www.phatthalung1.org/> โดยประกาศผลและขึ้นบัญชีเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับเป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันประกาศ

9. การบรรจุและแต่งตั้ง

จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ และผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว โดยแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ขั้นและวิทยฐานะเดิม ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถึงลำดับที่ที่จะได้รับการแต่งตั้งแต่ไม่ผ่านการพัฒนาในครั้งแรกไม่อาจแต่งตั้งได้และจะถูกยกเลิกบัญชี เว้นแต่กรณีผู้ไม่ผ่านการพัฒนาในครั้งแรกแต่ยังไม่ถึงลำดับที่ที่จะได้รับการแต่งตั้งอาจเข้ารับการพัฒนาในครั้งต่อไปได้ การแต่งตั้งจะแต่งตั้งในตำแหน่งว่างสุทธิหลังจากมีการปรับย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาและรับย้าย/รับโอนจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น/หน่วยงานการศึกษาอื่นเสร็จสิ้นแล้วในสัดส่วนตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุงกำหนด

10. การยกเลิกบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีกรณีใดกรณีใดหนึ่งดังต่อไปนี้

- 10.1 ผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 10.2 ผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไว้
- 10.3 ผู้นั้นขอสละสิทธิการแต่งตั้ง
- 10.4 ผู้นั้นถูกเพิกถอนหรือพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ

/10.5 ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง...

10.5 ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ในเขตพื้นที่การศึกษาใดเขตพื้นที่การศึกษาหนึ่งแล้ว

10.6 ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าสาเหตุใด ๆ ก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

10.7 มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันใหม่

10.8 ตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามกำหนด

10.9 ก.ค.ศ. มีมติไม่ให้นำรวมประสบการณ์การดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ครบ 6 ปี เพื่อใช้เทียบเป็นคุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

11. หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง จะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่ง แล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2550



(นายวัชรชัย ชูไฝ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง

เกณฑ์การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการสัมมนา
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2550)

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ประเมินโดยใช้เกณฑ์และองค์ประกอบต่อไปนี้

1.1 ประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)

1.1.1 มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษา หรือการปฏิบัติหน้าที่ในเชิงบริหาร 5 ปีซ้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (แบบหลักฐาน)

- การรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา (เป็นการล่วงหน้า) ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 2 ปี 5 คะแนน
- การรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา (เป็นการล่วงหน้า) ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 1 ปี 4 คะแนน
- การรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา (เป็นการล่วงหน้า) ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน 3 คะแนน
- การรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา (เป็นครั้งคราว) 2 คะแนน
- การได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย และหรือหัวหน้ากลุ่ม 1 คะแนน

1.1.2 วุฒิการศึกษาหรือวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ระดับปริญญาโทขึ้นไป 2 คะแนน
- ระดับปริญญาตรี 1 คะแนน

1.1.3 การรักษาวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับ 5 คะแนน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและเป็นผู้ประพฤติดี 4 คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3 คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 2 คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 คะแนน

/1.4 ผลงานดีเด่น...

1.1.4 ผลงานดีเด่นที่ได้รับยกย่องชมเชยและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน 5 ปีย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เฉพาะรายการที่ได้รับสูงสุด เพียงระดับเดียว (แนบหลักฐานประกอบ)

- ระดับชาติ 5 คะแนน
- ลำดับที่ 1 หรือลำดับสูงสุดระดับเขต/จังหวัด/เขตพื้นที่. 4 คะแนน
- ลำดับอื่น ๆ ระดับเขต/จังหวัด/เขตพื้นที่. 3 คะแนน
- ระดับอำเภอ/เขตปฏิบัติการ 2 คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน 1 คะแนน

1.1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบประจำปีย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ

- 7 ขั้นขึ้นไป 3 คะแนน
- 6 ขั้น 2 คะแนน
- 5 ขั้นลงมา 1 คะแนน

1.2 พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เขียนรายงานปีละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ เอ 4 (คะแนนเต็ม 15 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 5 คะแนน
- ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 5 คะแนน
- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับนักเรียน/สถานศึกษา/วงการวิชาชีพ 5 คะแนน

1.3 พิจารณาจากการกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษาที่ตอบสนองตามแนวปฏิรูปการศึกษา โดยให้เขียนวิสัยทัศน์ จำนวนไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ เอ 4 (คะแนนเต็ม 15 คะแนน)

- ความรู้ความเข้าใจในการกำหนดวิสัยทัศน์ 5 คะแนน
- ความสอดคล้องของวิสัยทัศน์กับแนวทางปฏิรูปและหรือนโยบายการปฏิรูปการศึกษา 5 คะแนน
- การนำวิสัยทัศน์ไปสู่ภาคปฏิบัติจริงเป็นรูปธรรมในสถานศึกษา 5 คะแนน

2. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) พิจารณาจาก

- ประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ 10 คะแนน
- บุคลิกภาพ 10 คะแนน
- ความรู้ 10 คะแนน
- ท่วงทีวาจา เชาวน์ปัญญา 10 คะแนน
- เจตคติ 10 คะแนน